



GOEDE TEAMS VOLGEN EEN PROCES. TOPTEAMS BEHEERSEN HET.

1

VERTROUWEN
OPBOUWEN

Bouw psychologische veiligheid en leer elkaar echt kennen.

- Toon kwetsbaarheid
- Deel successen én fouten
- Luister zonder oordeel
- Vier verschillen tussen teamleden

2

ROLLEN &
VERWACHTINGEN

Maak rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen glashelder.

- Beschrijf ieders rol concreet
- Bespreek onderlinge afhankelijkheden
- Benoem gedragsverschillen (DISC)
- Check of alles duidelijk is

3

VISIE & DOELEN
DELEN

Zorg dat iedereen hetzelfde doel voor ogen heeft.

- Formuleer een gedeeld doel
- Koppel individuele taken aan teamdoel
- Gebruik concrete voorbeelden
- Houd het relevant voor iedereen

4

VOER GEZOND
CONFLICT

Bespreek spanningen inhoudelijk in plaats van ze te vermijden.

- Luister en erken de spanning
- Maak het onderwerp bespreekbaar
- Blijf bij feiten en gedrag
- Zoek samen naar een oplossing

5

NEEM
GEZAMENLIJKE
BESLISSINGEN

Zorg dat iedereen zich kan committeren aan de uitkomst.

- Haal alle input op
- Bevestig afstemming
- Wees duidelijk over de keuze
- Check of iedereen zich committeert

6

SPREEK ELKAAR
AAN

Leg afspraken vast en houd elkaar verantwoordelijk.

- Leg afspraken concreet vast
- Bespreek wie wat oppakt
- Geef elkaar feedback
- Stel duidelijke verwachtingen

7

RESULTAAT &
GROEI

Focus op collectief resultaat en blijf samen ontwikkelen.

- Vier teamresultaten samen
- Communiceer consistent
- Evalueer en leer structureel
- Blijf investeren in het team



Resultaat: Een team dat elkaar vertrouwt, sneller beslist en structureel beter samenwerkt.

HET VERSCHIL TUSSEN GEMIDDELDE TEAMS EN TOPTEAMS

GEMIDDELD TEAM	TOPTEAM	HET RESULTAAT
✗ Vermijdt kwetsbaarheid, toont geen vertrouwen ✗ Vermijdt conflict, blijft beleefd ✗ Toont geen echte betrokkenheid bij besluiten ✗ Spreekt elkaar niet aan op gedrag ✗ Focust op eigen belang, niet op teamresultaat ✗ Laat spanningen sudderen ✗ Hoopt dat het vanzelf goed komt	✓ Toont kwetsbaarheid en bouwt vertrouwen ✓ Voert gezond, inhoudelijk conflict ✓ Committeert zich volledig aan besluiten ✓ Spreekt elkaar aan op resultaat en gedrag ✓ Focust op het collectieve resultaat ✓ Pakt spanningen direct op ✓ Neemt eigenaarschap	✓ Meer vertrouwen en veiligheid ✓ Snellere, betere besluiten ✓ Hogere betrokkenheid ✓ Minder gedoe, meer eigenaarschap ✓ Sterkere onderlinge relaties ✓ Hogere productiviteit ✓ Betere resultaten

HOE GEBRUIK JE DEZE BLUEPRINT

1

Onthoud de 7 stappen

2

Bespreek dit met je team

3

Evalueer elk teamoverleg

4

Houd de teamdynamiek bij

5

Herhaal wat werkt

6

Groei samen door